

Apprenti(e) Chargé(e) du patrimoine arboré

Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2 200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.

Le Département est engagé dans une démarche globale en faveur de l'égalité, de la non-discrimination et de l'emploi des personnes en situation de handicap.

[Découvrez notre collectivité](#)

CONTEXTE

Dans le cadre de sa politique des ressources humaines et en faveur de l'insertion des jeunes, le Département souhaite promouvoir les métiers territoriaux en recrutant des apprentis ou des apprenties selon les conditions suivantes :

- Contrat d'1 à 3 ans suivant le diplôme préparé,
- Salaire selon réglementation en vigueur,
- Temps de travail : 35h/semaine, réparties entre le service d'affectation et le centre de formation.

L'âge maximal est de 30 ans au début de l'apprentissage, sauf pour les personnes titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) pour lesquelles il n'y a pas de limite d'âge. L'employeur s'engage à assurer à l'apprenti ou l'apprentie une formation professionnelle complète, à désigner un maître d'apprentissage responsable de sa formation dans la collectivité et à lui verser un salaire.

En échange, l'apprenti ou l'apprentie s'engage à respecter les règles de fonctionnement de la collectivité, à effectuer les travaux confiés correspondant au métier préparé, à suivre la formation et à se présenter à l'examen.

Le Département de Saône-et-Loire comporte un réseau de 5261km de routes départementales, 276 km de voies vertes et 2311 ouvrages d'art. La DRI composée de 350 agents est actuellement organisée au siège en 2 pôles avec des fonctions de maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre, ingénierie, études, gestion domaniale, surveillance du réseau et exploitation et en territoire avec 5 Services Territoriaux d'Aménagement.

MISSION

Ce recrutement s'inscrit dans le cadre de la gestion durable du patrimoine arboré présent le long des routes départementales et des voies vertes gérées par la Direction des Routes et des Infrastructures et plus particulièrement du Service Territorial d'Aménagement – STA – du Chalonnais.

Conscient des enjeux actuels en matière de développement durable, le STA du Chalonnais souhaite réaliser un plan de gestion de son patrimoine arboré. Pour cela il s'agira sur les 913 km de routes départementales gérées par le STA du Chalonnais et les 113 km de voie verte et bleue de :

- Recenser et géolocaliser le patrimoine arboré existant et inclure les données au SIR ;
- Mener les études de diagnostic du patrimoine arboré ;
- Réaliser un plan de gestion forestier et notamment établir un programme de travaux sur les années à venir et les règles d'intervention ;
- Réaliser les démarches administratives nécessaires au bon déroulement des chantiers forestiers ;

- Apporter l'expertise nécessaire lors des travaux routiers intervenant sur ou à proximité du patrimoine arboré ;
- Assurer la prise en compte des mobilités douces ou actives et des problématiques environnementales dans les projets en coordonnant les exigences réglementaires ou internes en la matière ;
- Assurer la coordination des concessionnaires de réseaux ;
- Contribuer aux étapes de communication et de concertation des projets ;

La liste des missions n'est pas exhaustive.

PROFIL RECHERCHE

Diplôme préparé durant l'apprentissage

- Bac +3 à Bac +5 dans le domaine de l'agroforesterie, de la gestion forestière.
- Permis B

Compétences

- Goût pour le travail de terrain et au bureau
- Qualités relationnelles et esprit d'équipe
- Sens du service public

ACTIONS SOCIALES

Titres restaurant - Participation à la mutuelle santé - CNAS / Comité national d'action sociale - Prise en charge partielle des trajets domicile/lieu de travail en transport en commun

SPECIFICITES DU POSTE

Travail de terrain et au bureau

Déplacements fréquents sur le territoire du STA du Chalonnais et plus largement sur la Saône et Loire

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste de travail

Accès au pool de véhicules de service en cas de déplacements

Direction : Direction des Routes et des Infrastructures

Type d'emploi : apprentissage

NBI : Non

Prise de poste souhaitée : rentrée 2024

Résidence administrative : Buxy

Contact du Service : Carole ROBERT – 03.85.39.55.03

Véronique DUROURE – 03.85.94.95.50 – sta.chalonnais@saoneetloire71.fr

Service : Service Territorial d'Aménagement du Chalonnais

Durée du contrat : 1 à 3 ans selon le diplôme préparé

Séjour : Non

Contact RH : 03.85.39.76.86

POUR POSTULER, envoyer lettre de motivation et CV à :

Lien vers l'offre d'emploi : <https://cd71.gestmax.fr/1649/1/apprenti-charge-de-gestion-du-patrimoine-arbore-h-f>

Lien direct pour postuler : <https://cd71.gestmax.fr/cv/upload/vacancy/1649> ou sta.chalonnais@saoneetloire71.fr.

