

Appel à candidature à un poste de Chargé(e) de Mission (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière
Auvergne Rhône Alpes

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien forestier, secteur Nord Ardèche (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD à temps complet d'un an, renouvelable de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPFF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 26,9 et 37,4 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Bourg-Argental, limite Loire-Ardèche (07)
<u>Prise de poste prévue :</u>	Janvier 2025

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La délégation Auvergne-Rhône-Alpes du CNPFF couvre 12 départements avec une équipe d'environ 70 à 75 agents. Particulièrement dynamique et couvrant des thématiques très variées compte tenu des contextes climatiques et humains allant du méditerranéen à la haute montagne, nos priorités d'actions sont les Documents de Gestion Durables (DGD), l'adaptation au changement climatique, le regroupement de gestion et la desserte.

Description du poste

Au sein d'une équipe bi-départementale expérimentée de 7 agents, nous recrutons un technicien sur le département de l'Ardèche, réalisant au nord du département des actions sur conventions avec les partenaires du CNPF.

Les missions portent sur le développement et la promotion de la gestion durable des forêts privées et l'animation de programmes de développement forestier avec prise en compte du changement climatique et du risque incendie, la mise en œuvre en Nord Ardèche du projet "Forêt et Carbone Massif-Central", cofinancé par le Fonds Européen pour le Développement Régional en Massif-Central :

- Mission 1 : Gestion durable des forêts
 - Sensibiliser les propriétaires forestiers, les acteurs de la filière forêt bois, les élus, les usagers de la forêt aux pratiques favorables à une gestion durable des forêts,
 - Promouvoir les documents de gestion durable
 - Réaliser des conseils individuels avec diagnostics sylvo-climatiques, montage des dossiers d'aide aux opérations sylvicoles

- Mission 2 : Projet "Forêt et Carbone Massif-Central"
 - Promouvoir le projet auprès des différents partenaires (élus, gestionnaires, entreprises,...),
 - Développer les plantations labélisées "Bas-Carbone" auprès des propriétaires forestiers,
 - Tester la mise en place de nouvelles méthodes Label Bas Carbone,

- Mission 3 : Autres conventions
 - Faciliter le regroupement pour la gestion, l'amélioration de la desserte et le foncier,
 - Sensibiliser les partenaires aux enjeux de la DFCI (information, animation de projets de desserte, chantiers pilotes de sylviculture préventive...),
 - Participer aux actions de R&D

Profil recherché

Formation – expériences

- Technicien supérieur agricole option production forestière ou gestion forestière
- Diplôme technique ou universitaire français ou étranger de niveau équivalent

Compétences et qualités requises

- Goût et aptitude pour le travail de terrain
- Bonnes capacités d'animation et de communication avec les partenaires
- Sens de l'initiative, goût pour le travail en équipe
- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques courants et des SIG (notamment QGIS)
- Culture de la gestion de projet et du reporting
- Permis B obligatoire



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr





Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable au bout d'un an de service, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ;
- Participation employeur mutuelle (obligatoire)

Personnes à contacter

- Stéphane GRULOIS, Ingénieur (☎ 06.60.24.89.91) ou stephane.grulois@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le 8 novembre dernier délai un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

Mme la Directrice du CNPF Auvergne Rhône Alpes

Maison de la forêt et du bois – Site de Marmilhat - 10 allée des eaux et forêts 63370 LEMPDES

auvergnerhonealpes@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le 19 novembre 2024 dans les locaux du CNPF à Privas.